



آليات ضمان العدالة وعدم التمييز

أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه – الطلاب – الجهاز الادارى



كلية الطب – جامعه طنطا

وحدة ضمان الجودة



تاريخ اعتماد مجلس الكلية 2024-5-22

Quality.assuranceunit@med.tanta.edu.eg

نموذج رقم TPOMED00Q00F110209

إصدار 2020/11/25 (0/1)

آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

توجد إجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه وتتمثل هذه الإجراءات في:

1. تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات، والبعثات والمؤتمرات وتوزيع الأعمال
2. تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات سياسة وتعيين معيدين من خلال خطة تعيين المعيدين الخماسية.
3. مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه.
4. تساوى عدد فرص الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه بين جميع الأساتذة المشرفين.
5. توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
6. التعامل مع الجميع يشمل الثقة والمصداقية و العدل و الاحترام.
7. تطبيق هذه الإجراءات على جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية مثل توزيع أعباء الإشراف والتدريس، الحوافز، المكافآت.
8. تساوى عدد فرص للمؤتمرات الداخلية والخارجية بين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه طبقا للقواعد المعمول بها في الجامعة
9. تطبيق الشروط المنظمة للبعثات. على جميع أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونه طبقا للقوانين وجود نظام للثواب والعقاب لا أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه.

ضمان العدالة و عدم التمييز بين الطلاب

1. تطبق القواعد على جميع الطلاب من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول و اختبارات المقابلة الشخصية
2. ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات (أرقام الجلوس) أبجديا ووجود جداول محاضرات للجميع مستوية وتقسيم مجموعات العملي.وممارسة الأنشطة وانتخابات اتحاد الطلبة
3. عدالة الامتحانات حيث تم بواسطة لجان داخلية وخارجية
4. إعلام الطلاب بالتقويم والتوقيع بالعلم.
5. حق الطلاب في التقدم لمظنل وتعديل أحوالهم إذا لزم الأمر ذلك.
6. تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية واللجان.
7. تمثيل الطلاب في المؤتمرات.
8. وجود سياسة للطلب المتميز والطلب المتعثر.
9. وجود نظام للثواب والعقاب للطلاب.
10. وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمي ومستوى أداء أعضاء هيئة التدريس.وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة مجالس الأقسام والكلية وكتاب دليل الطالب وإرشادات الطالب وموقع الكلية.
11. المصادقية في الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات.
12. وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات.
13. يتم متابعة صندوق الشكاوى والمقترحات بصفة دورية والإطلاع عليها، ويتم اتخاذ
14. القرارات اللازمة وتقييمها في ضوء الشكاوى أو المقترحات في داخل المؤسسة وتفعيلها وتقييمها والقيام بإخطار الأفراد بنتيجة الشكوى أو المقترح حدوثها وآليات التغلب عليها.

ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري

1. وجود دليل السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة للموظفين العاملين.
2. تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات وجود سياسة تعيين العاملين و هيكل تنظيمي للعاملين.
3. عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.
4. وجود اجتماعات فعالة بين العاملين والإدارة.
5. وجود نظام للثواب والعقاب والعمل المتميز
6. مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين.
7. توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
8. التعامل مع جميع العاملين حيث يشمل الثقة و المصادقية و العدل و الاحترام وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة عميد وأمين الكلية ورؤساء الأقسام.
9. إعادة تدريس أعضاء هيئة التدريس طبقا لتخصصاتهم بالأقسام العلمية المختلفة
10. إعادة تصحيح أوراق الطلاب المتظلمين من درجاتهم، وقد تم رفع وإعادة توزيع الأعباء التدريسية بين الأساتذة عندما تقدم أحدهم بشكوى

جامعة طنطا
كلية الطب
قسم ادارة مجلس الكلية

١٠٧
٢٠٢٤/٥/٢٢

١١١
١٢٤
٢٠٢٤/٥/٢٦

محضر اجتماع مجلس الكلية

بجلسته المتعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/٥/٢٢

اجتمع مجلس كلية طب طنطا بجلسته المتعقدة يوم الاربعاء الموافق ٢٠٢٤/٥/٢٢ الساعة الحادية عشر صباحاً بقاعة مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / أحمد محمد غنيم استاذ طب وجراحة العين، عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية وبحضور كل من:

١. أ.د / أحمد محمد غنيم	عميد كلية الطب ورئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية
٢. أ.د/ محمد عبد الرحمن سيد حنتيرة	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
٣. أ.د/ محمد محمد عبده الشيبيني	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٤. أ.د/ هويدا إسماعيل حسين إسماعيل	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
٥. أ.د/ هشام أحمد توفيق جبر	أستاذ ورئيس قسم علاج الاورام بالأشعاع
٦. أ.د/ أماتي عبد الرحيم عابدين	أستاذ وقام بتسيير أعمال مجلس قسم الفارماكولوجيا الطبية
٧. أ.د/ فريال صلاح الدين القلا	أستاذ ورئيس قسم طب المناطق الحارة والحميات
٨. أ.د/ لؤي محمد ميروك الأحول	أستاذ ورئيس قسم الأمراض الباطنة
٩. أ.د/ صبري محمد أمين حمود	أستاذ وقام بتسيير أعمال مجلس قسم طب الطوارئ والاصابات
١٠. أ.د/ تيفين أحمد حسن ابو صبيحة	أستاذ ورئيس قسم الطب الشرعي والسموم
١١. أ.د/ هالة فؤاد يوسف فهمي البرادعي	أستاذ ورئيس قسم الفسيولوجيا الطبية
١٢. أ.د/ علي عبد العديب	أستاذ وقام بتسيير أعمال مجلس قسم الروماتيزم والتاهيل والطب الطبيعي
١٣. أ.د/ خليل محمد عباس عياد	أستاذ وقام بتسيير أعمال قسم الصحة العامة وطب المجتمع
١٤. أ.د/ ضياء منير عجلائن	أستاذ ورئيس قسم التوليد وامراض النساء
١٥. أ.د/ محمد رمضان عبدالرحيم الشنشوري	أستاذ ورئيس قسم طب الأطفال
١٦. أ.د/ اسامة السعيد صالح شلبي	أستاذ ورئيس قسم طب وجراحة العيون
١٧. أ.د/ شريف محمد كامل شحاته	أستاذ ورئيس قسم الجراحة العامة
١٨. أ.د/ مجدي عيسى محب سغان	أستاذ ورئيس قسم الاذن والاذن والحنجرة
١٩. أ.د / مني عبدالحق عبد العظيم	أستاذ ورئيس قسم الباثولوجيا
٢٠. أ.د/ ايمن عبد المقصود يوسف	أستاذ ورئيس قسم التحدير والعناية المركزة الجراحية وعلاج الام
٢١. أ.د/ ايمن حسن فتحي عبدالظاهر	أستاذ ورئيس قسم الامراض الصدرية
٢٢. أ.د/ رعدة غنيمي حفني اسماعيل	أستاذ وقام بتسيير أعمال قسم طب القلب والاعوية الدموية
٢٣. أ.د / أمل محمد أبو العلا	أستاذ وقام بتسيير أعمال مجلس قسم الطفليات
٢٤. أ.د/ خلود عبدالله مصطفى أحمد النوبى	أستاذ ومشرف علي قسم التعليم الطبي
٢٥. أ.د/ عزة عوض أبو ريه	أستاذ وقام بتسيير أعمال مجلس قسم الميكروبيولوجيا الطبية والمناعة
٢٦. أ.د/ ايمان احمد حسين عيسى	أستاذ ورئيس قسم الأشعة التشخيصية والتصوير الطبي
٢٧. أ.د/ حسام عبد الحفيظ زينون	أستاذ وقام بتسيير أعمال رئيس مجلس قسم الهستولوجيا
٢٨. أ.د/ تجلاء ابراهيم عبد المنعم سرحان	

جامعة طنطا
كلية الطب
قسم امانة مجلس الكلية

الدوحة،

١٥ - بخصوص المذكرة المقدمة من السيد أ.د / مدير وحدة ضمان الجودة - بشأن موافقه علي ادراج البنود الاتيه للاعتماد في مجلس الكلية لشهر مايو ٢٠٢٤

- اعادة اعتماد وثيقتي " اليه التعامل مع العجز والفائض "
- اعادة اعتماد وثيقتي " اليات تعظيم الاستفادة من الموارد البشرية المتاحة "
- اعادة اعتماد وثيقتي " اليات تقييم اداء الجهاز الاداري "
- اعادة اعتماد وثيقتي " اليات ضمان العدالة وعدم التمييز "
- اعادة اعتماد وثيقتي " وثيقتي ربط الحافز بالانتاج "
- اعادة اعتماد تقرير ماثم انجازة من الخطه التدريبيه ٢٠٢٥/٢٠٢١ للعام ٢٠٢٢
- اعادة اعتماد وثيقتي " تقويم اداء اعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونه "
- اعادة اعتماد وثيقتي " معايير اختيار لجنة التقييم الجماعي "
- اعادة اعتماد وثيقتي " خطه المؤسسه للاستفاده من اعضاء هيئه التدريس المتفرغين وغير المتفرغين "
- اعادة اعتماد وثيقتي " معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة "
- اعادة اعتماد وثيقتي " معايير اختيار اعضاء فريق زيارات المتابعه الداخليه "
- بروتوكول التعاون بين هيئه الجهاز وكلية طب طنطا والدوره التدريبيه في الفتره من ٢٦ الي ٢٨-٥-٢٠٢٤ بقاعه المؤتمرات الكليه.
- مناقشه عدم استيفاء بعض اقسام الكليه لمعياري (المقررات والمناهج - الدراسات العليا)

وذلك علي النحو الموضح بالمذكرة.

القرار: احيط بالمجلس علما وتم اطوافه .

رئيس المجلس

(أ.د/ أحمد محمد غنيم)

أمين المجلس

(أ.د/ محمد جابر بسطويسي)

تطبيق المعايير في الملاحظات
والتقييم